



ГЕОРГИЕВСКАЯ ТО ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ

**ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ**

**«ДЕТСКИЙ САД № 22 «РАДУГА» СТАНИЦЫ ЛЫСОГОРСКОЙ»**

**ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И  
НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**(ШПО МБДОУ «ДЕТСКИЙ САД № 22 «РАДУГА СТ. ЛЫСОГОРСКОЙ»  
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)**

**357838, Ставропольский край, Георгиевский район,  
ст. Лысогорская, ул. Советская, 86  
тел. 8(87951)34530 ; E-mail: raduga22.stvgeo @yandex.ru**

### **Отчет**

**о коллективно - договорной кампании на локальном уровне социального партнёрства в МБДОУ «Детский сад № 22 «Радуга» ст. Лысогорской»**

1. участие первичной профсоюзной организации в коллективных переговорах (внесение изменений в локальные акты):
  - ✓ расторжение трудового договора с работниками, являющимися членами профсоюзной организации, по причине увольнения;
  - ✓ утверждение графика предоставления ежегодных отпусков;
  - ✓ распределение учебной нагрузки;
  - ✓ установление, изменение размеров и снятие выплат компенсационного и стимулирующего характера;
  - ✓ установление размеров повышенной заработной платы за вредные и иные особые условия труда;
  - ✓ размеры повышения заработной платы в ночное время;
  - ✓ утверждение должностных обязанностей работников;

2. в отчётном году продлён срок действия коллективного договора, заключённого ранее, на 7 месяцев (до 20 июня 2023 года);
3. практика внесения изменений в действующие коллективные договоры: дополнения и изменения к коллективному договору от 10.01.2022 года раздел VII «Развитие кадрового потенциала»;
4. разногласий в ходе коллективных переговоров по вопросу содержания коллективных договоров в 2023 году не было;
5. участие первичной профсоюзной организации в органах управления образовательной организацией (по видам), в том числе в управляющих или наблюдательных советах, комиссиях: профсоюзная организация принимает участие в органах управления образовательной организацией (по видам), в том числе в управляющих или наблюдательных советах, различных комиссиях (установление размеров заработной платы за вредные и иные особые условия труда, аттестационных, по компенсационным и стимулирующим выплатам, по утверждению графика предоставления ежегодных отпусков, составление графиков сменности, создание комиссий по охране труда);
6. практика работы комиссий для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта и заключения, организации контроля за выполнением коллективного договора: председатель профсоюзной организации, Березняк Л.Н., совместно с комиссией подготовили проект и предоставили на рассмотрение заведующему МБДОУ «Детский сад № 22 «Радуга», Караевой Е.В., профсоюзный комитет и председатель первичной профсоюзной организации, Березняк Л.Н., организуют контроль за выполнением коллективного договора за 2023 год;
7. в 2023 году при продлении срока действия коллективного договора, заключённого 02 ноября 2022 года в МБДОУ «Детский сад № 22 «Радуга» ст. Лысогорской» разногласий не было;

8. роль информационной деятельности при проведении коллективных переговоров и реализации соглашений (коллективных договоров):

об исполнении коллективного договора, реализации соглашений информируются работники не реже одного раза в полугодие, в форме отчетов и размещения информации на информационном профсоюзном стенде и на сайте ДОУ.

Информация о выполнении коллективного договора за 2023 год:

### **Раздел 1. Общие положения.**

Коллективный договор между работниками и администрацией МБДОУ «Детский сад № 22 «Радуга» станицы Лысогорской» был зарегистрирован в установленном порядке Управлением труда и социальной защиты населения Администрации Георгиевского муниципального округа 27 декабря 2023 года № 73 на срок – 3 года.

### **Раздел 2. Трудовой договор, гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора.**

Трудовые договора заключаются в письменной форме со всеми работниками образовательного учреждения, составляются в 2-х экземплярах и хранятся у каждой из сторон.

В трудовом договоре оговариваются следующие условия: трудовая функция, условия оплаты труда, объем педагогической нагрузки для педагогических работников, режим и продолжительность рабочего времени и времени отдыха, льготы и компенсации.

### **Раздел 3. Оплата и нормирование труда.**

В области оплаты труда соблюдались все пункты, указанные в данном разделе. Выплаты заработной платы производились своевременно. Стимулирование труда и компенсационные выплаты проводились в соответствии с «Положением об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 22 «Радуга» ст. Лысогорской». Минимальный размер заработной платы составил с 01 января 2023 года составил 16242,00 рубля. В соответствии с законодательством, и проведенной специальной оценки условий труда производились выплаты надбавок к окладам в размере 4% за выполнение работ с вредными или опасными условиями труда (воспитатель, рабочий по стирке и ремонту спецодежды, кухонный рабочий), 8% за выполнение работ с вредными или опасными условиями труда (шеф-повар, повар) и с особыми

условиями труда за работу в ночное время производится доплата в размере 35% от часовой тарифной ставки (сторожам Гнездилова Н.И., Озерова Т.Н.,) операторам котельной Муженя И.Н., Орешко В.В. Стафарандов В.В., Муженя Т.Д.).

В учреждении председателю профсоюзной организации выплачиваются, согласно краевому, городскому (районному) Отраслевым соглашениям по организациям, подведомственным отделу образования администрации Георгиевского городского округа СК на 2023-2026 годы, устанавливается не менее 25% должностного оклада (ставки заработной платы) ежемесячная стимулирующая выплата из фонда стимулирующего характера за личный вклад в общие результаты деятельности учреждения, участие в подготовке и организации социально значимых мероприятий, 1955,25 рублей.

#### **Раздел 4. Рабочее время и время отдыха.**

Режим рабочего времени и времени отдыха работников был организован в соответствии с «Правилами внутреннего трудового распорядка для работников МБДОУ «Детский сад № 22 «Радуга» ст. Лысогорской». Были выделены перерывы для всех категорий работников согласно пункту 4.2 «Рабочее время и время отдыха».

В течение 2023 года работникам предоставлялся отпуск в соответствии с графиком отпусков, утвержденным 17 декабря 2022 года. Также были предоставлены дополнительные оплачиваемые отпуска шеф – повару (Хариной Е.Г.), поварам (Ибрагимовой Т.Н., Труфановой Е.В.) - по 7 календарных дней дополнительно.

#### **Раздел 5. Социальные гарантии, льготы и компенсации.**

Заведующий ДОУ обеспечивает в соответствии с действующим законодательством социальное, медицинское и пенсионное страхование, своевременно и в полном объеме перечисляет страховые взносы в государственные внебюджетные фонды, обеспечивает диспансеризацию работников, на время прохождения диспансеризации за работником сохраняется средний заработок.

Производится возмещение затрат при прохождении первичного медицинского осмотра при приеме на работу в ДОУ.

наименование	Кол-во человек	должность	Количество (ед. изм.)	Сумма
Дополнительные отпуска (без учета СОУТ)	-	-	-	-
сохранение среднего заработка заочникам	1	Помощник воспитателя	12 календарных	7310,16

			дней	
дополнительные отпуска за вредные условия труда	3	Шеф-повар Повар	21 календарный день	36332,24
Единовременные выплаты при выходе на пенсию	-	--	--	-
Компенсация за медицинское обслуживание (водолечебница и др.)	-	Уровень: Ппо Муниципальный Внебюджет	--	-
Материальная помощь на лечение и операции	-	Уровень: Ппо Муниципальный Внебюджет	-	-
Поощрение работников к юбилейным, праздничным датам (денежные выплаты, подарки)	-	Уровень: ППО Муниципальный Внебюджет	-	-
Денежные выплаты, призы - педагогическим работникам - победителям (участникам) различных конкурсов профессионального мастерства (указать информацию по каждому конкурсу)	-	Уровень: ППО Муниципальный Внебюджет	-	-

1. Производятся ежемесячные выплаты работникам, имеющим ведомственные награды (15%):

- ✓ Нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации» на сумму 72034,20 рублей в год.

2. Педагогическим работникам производятся ежемесячные выплаты стимулирующего характера:

2.1. За наличие квалификационной категории:

- ✓ 13% от оклада за наличия соответствия квалификационной категории – 168685,92 рублей в год;

- ✓ 18% от оклада за наличие первой квалификационной категории – 77855,04 рублей в год;
- ✓ 23% от оклада за наличие высшей квалификационной категории- 99481,44 рублей в год.

#### 2.2. За стаж непрерывной работы

- ✓ при стаже работы от 1 до 3 лет - 5% - 10813,20 рублей за 2023 год
- ✓ при стаже работы от 3 до 5 лет - 10% - 10813,20 рублей за 2023 год
- ✓ при стаже работы свыше 5 лет - 15% - 278211,96 рублей за 2023 год

2.3 За реализацию образовательной программы дошкольного образования в размере 2000 рублей на сумму 599040,00 рублей за 2023 год.

3.Предоставляются льготы по коммунальным услугам педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности.

#### 4. Производились выплаты:

- ✓ за выполнение работ с вредными или опасными условиями труда (повара, рабочий по стирке и ремонту спецодежды, кухонный рабочий) в сумме 21542,64 рублей;
- ✓ за выполнение работ с особыми условиями труда за работу в ночное время 35% надбавки пропорционально отработанному времени:
- ✓ сторожам (Гнездилова Н.И., Озерова Т.Н.), операторам котельной (Орешко В.В., Муженя И.Н., Муженя Т.Д., Стафарандов В.В.) в сумме 73804,80 рубля в год.

Производились доплаты при выполнении обязанностей временно отсутствующих работников.

#### **Информации о выполнении раздела по охране труда:**

1. Уполномоченный по охране труда – Труфанова А.Н.;
- ✓ количество выявленных нарушений - нет;
  - ✓ количество выданных предписаний на устранение нарушений (приложить все за период с 1 января 2023 года по декабрь 2023 года) - нет;
  - ✓ количество рабочих мест, прошедших СОУТ в текущем году - 6;
  - ✓ Несчастных случаев в МБДОУ «Детский сад № 22 «Радуга» ст. Лысогорской» не было;
  - ✓ В 2023 году возврат 20% страховых взносов из фонда социального страхования -14693,00 рублей;
  - ✓ финансирование мероприятий по охране труда (всего) и с указанием **конкретных сумм**, потраченных на:

- ✓ В 2023 году специальной оценки условий труда (СОУТ) – 9000,00 ;
- ✓ в 2023 году спецодежды и обуви было приобретено на сумму – 12110,00;

4.Работодателем были заключены договора с ООО «Независимая КДЛ» г. Ставрополь в сумме 72885,00, возмещение мед осмотра-31749,00 рублей на прохождение периодических медицинских осмотров, что позволило работникам пройти медицинскую комиссию в сроки. Также была проведена вакцинация от гриппа работников ДОУ по желанию. Проведена вакцинация Шигеллвак от дизентерии работников кухни (поварам, подсобным рабочим по кухне, завхозу), 6 человек.

- Из бюджетных средств было потрачено за отчетный год:
  - ✓ на проверку сигнализаторов загазованности – 3300,00 рублей;
  - ✓ на обследование дымоходов и вентиляционных каналов – 2000,00 рублей;
  - ✓ обучение операторов котельной – 1747,50рублей;
  - ✓ инструктаж операторов котельной – 1708,34 рублей;
  - ✓ на организацию и проведение производственного контроля – 18025,00 рублей;
  - ✓ на обучение лиц, ответственных за эксплуатацию электрооборудования – 2000,00 рублей;
  - ✓ на обучение лиц, ответственных за тепловое оборудование – 2000,00 рублей;
  - ✓ электротехнические испытания-7327,73 рублей;
  - ✓ проведение ремонтных работ пищеблока-32000,00
  - ✓ огнезащитная обработка-44908,00 рублей;
  - ✓ закупка дезсредств-28530,00 рублей;
  - ✓ дератизация. дезинсекция – 26580,00рублей;
  - ✓ на проведение гигиенической подготовки – 16800,00 рублей;
  - ✓ техобслуживание газового оборудования, промывка отопления, гидравлические испытания – 18124,04 рублей;
  - ✓ техническое обслуживание системы видеонаблюдения – 28909,44 рубля;
  - ✓ перезарядка огнетушителей – 9994,00 рублей;
  - ✓ абонентская плата за средства тревожной сигнализации – 25489,44 рублей;
  - ✓ техническое обслуживание пожарной сигнализации и радиоканала дублирования сигнала – 63452,00 рублей;

## **Раздел 6. Охрана труда и здоровья.**

Работодатель обязуется: осуществлять в соответствии с законодательством Российской Федерации финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе выделять на обучение по охране труда, проведение специальной оценки условий труда, медицинских осмотров работников из всех источников финансирования в размере не менее 2 процентов от фонда оплаты труда и не менее 0,7 процента от суммы эксплуатационных расходов на содержание образовательного учреждения. Конкретный размер средств на указанные цели уточняется в Соглашении по охране труда; обеспечивать право работников образовательного учреждения на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников (ст.219 ТК РФ);

### **Раздел 7. Поддержка молодых педагогов**

Работодатель обязуется:

- ✓ информировать молодых педагогов при трудоустройстве о преимуществах вступления в Профсоюз;
- ✓ содействие адаптации и профессиональному становлению молодых педагогов, формированию их компетенций, повышению мотиваций к педагогической деятельности;
- ✓ создание необходимых условий труда молодым педагогам;
- ✓ организация методического сопровождения деятельности молодых педагогов, включая закрепление наставников за молодыми педагогами в течении трех лет их работы в образовательном учреждении с установлением наставникам доплаты за работу с молодыми педагогами;
- ✓ обеспечивать установленные в учреждении (коллективным договором, локальными нормативными актами) меры социальной поддержки работников, включая дополнительные меры поддержки молодых педагогов).

В отчетном 2023 году произведена выплата молодому специалисту Бабаян В.Н.- 50000,00 рублей, и производятся выплаты к заработной плате педагогических работников, отнесенных к категории молодых специалистов 50 процентов от должностного оклада – 4505,50 рублей ежемесячно.

### **Раздел 8. Высвобождение работников и содействие их занятости.**

Работодатель обязуется уведомлять профсоюзный комитет в письменной форме о сокращении численности или штата работников не позднее, чем за два месяца до его начала, а в случаях, которые могут повлечь массовое высвобождение, не позднее, чем за три месяца до его начала (ст.82 ТК РФ).

### **Раздел 9. Дополнительное профессиональное образование работников.**

Работодатель с участием и по согласованию с профсоюзным комитетом на каждый календарный год с учётом плана развития учреждения и результатов аттестации педагогических работников, определяет формы дополнительного профессионального образования (повышения квалификации и/или профессиональной переподготовки) педагогических работников, включая работников, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком, перечень необходимых профессий и специальностей.

В отчетном году было проведение обязательной аттестации педагогических работников:

- ✓ Труфанова Е.В., воспитатель, 02.05.2023г. - соответствие занимаемой должности;
- ✓ Манвелян С.А., воспитатель, 02.10.2023г. – присвоено соответствие занимаемой должности;
- ✓ Михайлёва С.А., воспитатель, 05.12.2023г.- подтверждение соответствие занимаемой должности;
- ✓ Нанян К.Ю., воспитатель, 29.06.2023г.- присвоена первая квалификационная категория, им устанавливается соответствующий, полученной категории, размер оплаты труда со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

## **Раздел 10. Социальное партнёрство.**

В целях развития социального партнёрства стороны обязуются:

- ✓ вести социальный диалог на основе принципов социального партнёрства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, государственно-общественного управления образованием, соблюдать определённые настоящим- коллективным договором обязательства и договоренности;
- ✓ проводить взаимные консультации (переговоры) по вопросам регулирования трудовых правоотношений, обеспечения гарантий социально-трудовых прав работников, совершенствования локальной нормативной правовой базы и другим социально значимым вопросам;
- ✓ обеспечивать участие представителей другой стороны коллективного договора в работе своих руководящих органов; при рассмотрении вопросов, связанных с содержанием коллективного договора и его выполнением; предоставлять другой стороне полную, достоверную и своевременную информацию о принимаемых решениях, затрагивающих социальные, трудовые, профессиональные права и интересы работников;
- ✓ реализовывать возможности переговорного процесса с целью учета интересов сторон, предотвращения коллективных трудовых споров и социальной напряженности в коллективе работников.

## **Раздел 11. Права и гарантии профсоюзной деятельности.**

Работодатель и профком строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства, сотрудничества, уважения взаимных интересов. Работодатель обеспечивает ежемесячное перечисление на счет профсоюзной организации членских взносов в размере 1% заработной платы работников, являющихся членами профсоюза при наличии письменного заявления. Членские взносы перечисляются на счет первичной организации в день выплаты заработной платы работникам.

Работодатель и его полномочный представитель по согласованию с профсоюзным комитетом учреждения рассматривают следующие вопросы:

- ✓ распределение педагогической нагрузки;
- ✓ установление, изменение размеров и снятие всех видов выплат компенсационного и стимулирующего характера;
- ✓ распределение премиальных выплат и использование фонда экономии заработной платы;
- ✓ утверждение должностных обязанностей работников;
- ✓ очередность предоставления отпусков и утверждение графика отпусков;
- ✓ принятие Положений о дополнительных отпусках;
- ✓ изменение условий труда;
- ✓ согласование графика работы сторожей и операторов котельной.

В нашем образовательном учреждении профсоюзная организация ведет активную деятельность при поддержке администрации. В организации 100% работников являются членами профсоюза.

Ежемесячно на профсоюзный счет перечисляются членские профсоюзные взносы в размере, предусмотренном Уставом профсоюза. В 2023 году (по ноябрь включительно) на счет первичной профсоюзной организации поступило 53 000,00 руб.

Все денежные средства расходуются в соответствии со «Сметой расходов профсоюзных взносов». В 2023 году на средства профсоюзной организации приобретали новогодние подарочные сертификаты для членов профсоюзной организации, организовывали праздничные поздравления к Международному женскому дню – 8 Марта, ко дню Воспитателя и всех дошкольных работников.

Письменных жалоб и устных обращений членов Профсоюза к рассмотрению председателем первичной профсоюзной организации не поступало.

Таким образом, «Коллективный договор» в 2023 году по основным пунктам был выполнен.

**Приоритетные направления работы первичной профсоюзной организации в рамках социального партнерства в 2024 году.**

Социальное партнерство профсоюза и администрации ДООУ является основой успешного решения возникающих проблем, как в социальной, так и в производственной сферах. Партнерские отношения администрации и профсоюза направлены на:

- ✓ обеспечение прав работников;
- ✓ создание условий для безопасного труда;
- ✓ объективность оценки труда.

2024 год объявлен «Годом семьи» и главным направлением в работе ПО детскому саду:

- ✓ защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза - работников нашего детского сада;
- ✓ сохранение профсоюзного членства и вовлечение в профсоюз новых членов; профилактика профессионального выгорания;
- ✓ участие в мероприятиях и конкурсах Профсоюза.

### **Предложения по развитию социального партнерства на муниципальном (окружном) уровне.**

Важно работать над реализацией плана на всех уровнях, развивать и укреплять партнерство непосредственно на местах. В рамках мероприятий по развитию социального партнерства профсоюзы в первую очередь рассматривают вопросы повышения размера минимальной оплаты труда, стимулирования работодателей к заключению коллективных договоров и повышению ответственности за взятые обязательства. Уделять внимание развитию системы безопасности и охраны труда, обучению представителей сторон социального партнерства и профсоюзного актива, обмену опытом и проведению окружных конкурсов профессионального мастерства. Делиться тем, что происходит на разных уровнях социального партнерства, чтобы вести работу эффективнее, информировать участников о системе социального партнерства и мероприятиях, которые проводятся, ведь «Социальное партнерство – гарантия достойного труда».

Председатель ПО  
МБДОУ «Детский сад № 22  
«Радуга» ст. Лысогорской»

Березняк Л.Н.

Заведующий  
МБДОУ «Детский сад №22  
«Радуга» ст. Лысогорской»

Караева Е.В.